

INVESTIGACIÓN & DESARROLLO

EDITOR

Hugo Rojas, PhD

COMITÉ EDITORIAL

Jorge Cors, PhD
(Universidad de Ginebra, Suiza)

Agustín Iturricha, PhD

Marco Antonio Mendoza, PhD
(CNRS-IGBMC, Francia)

Oscar Molina, PhD

Marina Nicolaeva, PhD

Manuel Olave, PhD

Roberto Perez, PhD
(GF Machining Solutions)

Mabel Pueyo, PhD

Alberto Sanjinés, PhDc

REVISORES ARBITRALES INVITADOS – I&D # 15, VOL. 2

Luis Castro, PhD
Universidad Privada Boliviana

Juan José Jordán, PhDc
Universidad Privada Boliviana

Joaquín Morales, PhD
Universidad Privada Boliviana

Hernán Naranjo, Mgr.
Universidad Privada Boliviana

Isabel Andrea Ortiz, Mgr.
ENDE

Teresa Polo, Mgr.
Investigadora Independiente

Gustavo Zárate, Mgr.
Universidad Privada Boliviana

EDITORIAL

Varios estudios coinciden en que el conocimiento genera un efecto positivo en el desempeño de las organizaciones y se constituye en fuente de la ventaja competitiva. Esto se logra mediante la aplicación de principios y prácticas relacionados a la gestión del conocimiento, que consideran como factores antecedentes a la visión holística de la organización, la gestión por competencias, el aprendizaje continuo y la infraestructura técnica de las tecnologías de información.

En cumplimiento de su misión institucional, la Universidad Privada Boliviana - UPB ha puesto énfasis en la creación, adaptación y utilización de conocimiento mediante la investigación, que se transmite en procesos de enseñanza – aprendizaje, que aplican un modelo académico basado en el desempeño profesional que incluye la dimensión de desarrollo de competencias y la difusión del conocimiento al entorno mediante procesos de extensión universitaria.

La garantía de excelencia de la UPB se refleja en la calidad certificada y acreditada internacionalmente, que es medida de acuerdo a cuatro dimensiones: fortaleza académica, producción de conocimiento, internacionalización y poder de red.

De acuerdo al estudio del mercado de profesionales y técnicos en Bolivia, realizado por la UPB y la Fundación para la Producción el año 2005, y sus actualizaciones del año 2011 y 2015, se concluye que existe un profundo desequilibrio entre la oferta y la demanda.

Existe un desequilibrio entre la oferta efectiva y la oferta ideal, de acuerdo a las pirámides de la situación en Bolivia de los niveles de calificación académica de la población ocupada y otra pirámide ideal que el país debería alcanzar en la relación capacitación y trabajo.

Con base en la experiencia de más de 10 años en el diseño y ejecución de programas de capacitación empresarial en la UPB, se han identificado un conjunto de factores de éxito así como varias lecciones aprendidas. Las particularidades de la capacitación empresarial implican varios desafíos: eficiencia, dadas las limitaciones de tiempo; eficacia por su orientación a resultados y aplicación inmediata; así como flexibilidad, por las particularidades de los participantes.

En esta edición de la revista de I&D se presenta un aporte al conocimiento sobre la problemática del mercado laboral y sus implicaciones en la economía. Los artículos exploran los esfuerzos y la desigualdad de oportunidades en el mercado laboral boliviano, la estimación y duración del desempleo, así como el análisis, evaluación y cuantificación de la economía informal. Por otra parte, se presentan artículos relacionados a importantes temas de actualidad, como los determinantes socioeconómicos de la mortalidad infantil y niñez en Bolivia, las anomalías en el mercado de renta fija y la optimización de un portafolio de proyectos del sector de hidrocarburos.

**Pablo E. Zegarra
Decano Posgrado - UPB**