

RIESGO OPERATIVO Y VARIABLES RELACIONADAS CON EL INTERÉS DE TRABAJAR EN UNA ENTIDAD FINANCIERA DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS Y EMPLEADOS EIFs – CASO EMPÍRICO BOLIVIANO

Marcos Alfredo Alfonso Pereira Delgadillo, Dillis Iraizos Quintanilla, Julio Alvaro Salazar Aramayo

RESUMEN

Considerando que la ética y los valores de las personas, constituyen un componente fundamental para el desenvolvimiento de los empleados del sector de intermediación financiera sin conductas improcedentes que generen riesgo operativo (RO), el presente trabajo de investigación se realizó a partir de las proposiciones teóricas realizadas por Pereira [1], con el objetivo central de la validación indirecta de sus hipótesis P1A y P1B [1], realizándose un análisis de las variables que se relacionan con el interés de trabajar en una entidad de intermediación financiera (EIF) mediante un estudio empírico en Bolivia aplicando encuestas con muestreo probabilístico simple y estratificado a 1656 estudiantes de 9 universidades y 1164 empleados de EIFs del citado país; considerando expectativas y valores universales. Al evidenciarse que mayoritariamente manifestaron interés en trabajar en EIFs (82.4% estudiantes y 98.4% empleados), los resultados obtenidos a través de modelo logit de regresión que permiten sugerir en orden de importancia, que las principales variables que están asociadas o relacionadas con el interés de trabajar para los estudiantes universitarios son el logro, seguido de benevolencia (ambos negativamente) y hedonismo (positivamente), mientras que para los funcionarios de EIFs son el logro y estimulación (ambos negativamente).

Palabras Clave: Ética, Valores, Conductas Improcedentes, Riesgo Operativo EIFs.

DOI: 10.23881/idupbo.024.3-2e