

FACTORES DETERMINANTES DE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN BOLIVIA

Julio Álvaro Salazar Aramayo, Marcos Alfredo Alfonso Pereira Delgadillo, Dillis Iraizos Quintanilla

RESUMEN

El presente trabajo de investigación plantea un modelo logit de regresión con objeto de establecer los factores o variables independientes que se asocian con el comportamiento del Índice Multidimensional de Calidad del Empleo en Bolivia. Como base de datos se emplean las Encuestas de Hogares de las gestiones 2011 a 2021, realizadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Se establece en promedio, que si el individuo tiene un contrato de trabajo como personal de planta disminuye en 40.94 % la probabilidad de contar con un empleo de mala calidad para el periodo pre pandemia (2011-2019), mientras que para el periodo de pandemia (2020-2021) no se cuenta en las encuestas de Hogares de estos años con una variable que se asocie a los contratos de trabajo; por otro lado no aportar a las AFPs aumenta en 20.93 % la probabilidad de tener un empleo de mala calidad para el periodo 2011-2019, y en 22.11% para el periodo 2020-2021 , la condición de ser mujer aumenta en 4.71% la probabilidad de contar con un empleo de mala calidad para el periodo 2011-2019, y, disminuye en 3.50 % la probabilidad de contar con un empleo de mala calidad para el periodo 2020-2021; además, cada año adicional de estudio disminuye la probabilidad de tener un empleo de mala calidad en 1.27% para el periodo 2011-2019 y en 0.21% para el periodo 2020-2021. Finalmente, otras variables de influencia son la edad, las horas de trabajo semanales y el tamaño de la empresa en la que trabaja.

Palabras Clave: Índice Multidimensional, Modelo Logit, Mala Calidad del Empleo, Factor Determinante.

DOI: 10.23881/idupbo.023.2-3e