

EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE ORGANIZATIVO Y LA ORIENTACIÓN EMPRENDEDORA EN EL DESEMPEÑO INNOVADOR DE LAS EMPRESAS BOLIVIANAS

Vivian María Verduguez Vargas y Fabricio Rene Murillo Mejía

RESUMEN

El documento analiza el grado de impacto de las Capacidades de Aprendizaje Organizativo (OLC's por sus siglas en inglés) y la Orientación Emprendedora en el Desempeño Innovador de las empresas bolivianas. En función al modelo propuesto por Alegre y Chiva, adaptado por Lafuente, Solano, Leiva y Mora se evalúa el impacto de las OLC's y la Orientación Emprendedora en el Desempeño Innovador. Los resultados se obtienen a partir de una encuesta de innovación realizada en Bolivia a empresas privadas que cuentan con una antigüedad mayor a 5 años y con más de 5 empleados. Los resultados permiten afirmar la existencia una afectación positiva de las Capacidades de Aprendizaje Organizativo y la Orientación Emprendedora en el Desempeño Innovador. Así también, los hallazgos nos indican que en las empresas bolivianas la Orientación Emprendedora tiene una incidencia mayor que las OLC's sobre el Desempeño Innovador.

Palabras Clave: Bolivia, Desempeño Innovador, Innovación, Capacidades de Aprendizaje Organizativo, Orientación Emprendedora, Competitividad.

DOI: 10.23881/idupbo.022.2-2e