

BRECHAS SALARIALES NO EXPLICADAS POR GÉNERO EN LOS SECTORES TRANSABLES Y NO TRANSABLES: EVIDENCIA TRANSVERSAL PARA BOLIVIA

Oscar Molina-Tejerina y Luis Castro-Peñarrieta

RESUMEN

El presente documento analiza la brecha salarial entre hombres y mujeres en los sectores transables y no transables. El sector transable se define por el valor de las exportaciones e importaciones en una industria con base en los códigos de cuatro dígitos de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas. A partir de los planteamientos de Gary Becker, en una economía con propensión a la discriminación hacia las mujeres, el documento propone un modelo a partir del cual la discriminación es posible si las empresas generan beneficios supra normales. Estos beneficios estarán determinados por el poder de mercado, que a su vez depende del número de empresas que participan en la industria, es así que bajo el supuesto de que los sectores transables se ven directamente influenciados por el comercio internacional y con la posibilidad de mayor competencia, esta competencia generará una tendencia hacia beneficios normales, imposibilitando financiar la discriminación hacia las mujeres, por lo que las diferencias salariales por género deberían ser menores en los sectores transables que los no transables. Utilizando la descomposición tradicional de Oaxaca-Blinder y la descomposición de Oaxaca-Blinder con Regresiones de Funciones de Influencia Recentrada (RIF) para la Encuesta de Hogares del 2013, los resultados muestran que las diferencias salariales no explicadas contra las mujeres son significativamente menores en el sector transable, sugiriendo que el impacto del comercio internacional sobre el sector transable ayuda a disminuir las brechas salariales por género en Bolivia.

Palabras Clave: Bolivia, Descomposición, Género, Desigualdad, Oaxaca-Blinder, Regresión RIF, Salario.

DOI: 10.23881/idupbo.020.2-1e