

ESFUERZOS Y DESIGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL MERCADO LABORAL BOLIVIANO

Fátima Rico Encinas and Ricardo Nogales Carvajal

RESUMEN

La repartición equitativa de ingresos, junto con los índices de desarrollo humano son algunos de los factores que distinguen de los países desarrollados de los que están en vías de desarrollo. En este trabajo, con el fin de explicar la desigualdad en la población trabajadora de Bolivia, se cuantificaron y analizaron conjuntamente los esfuerzos y otras variables relacionadas a las circunstancias de los individuos. Para ello se estimaron modelos econométricos fusionando la ecuación de Mincer ampliada con la teoría de igualdad de oportunidades de John Roemer. Se comprobó que los esfuerzos son importantes determinantes de los niveles de desigualdad de ingresos laborales en el país, así como el desarrollo regional, la informalidad laboral, género y etnia. En ese sentido, en el documento se separa la parte de la desigualdad salarial que puede ser atribuida a situaciones que están fuera del control de los individuos y aquella que puede ser atribuida a decisiones conscientes. Mediante micro simulaciones se determinó que sería posible reducir la desigualdad hasta en un 21% si se brinda a las personas similares oportunidades de realizar esfuerzos para la mejora de sus ingresos laborales.

Palabras clave: Desigualdad, Calidad de Vida, Ingresos Laborales, Micro Simulaciones.